

SERVICIO DE ESTUDIOS DE LA CONFEDERACIÓN  
**APUNTES**

# **COVID-19: Resumen Órdenes y Criterios**

**28 mayo 2020**



DISPOSICIÓN	PUBLICACIÓN Y VIGENCIA	REGULACIÓN
<p>ORDEN SND/232/2020, de 15 de marzo, por la que se adoptan medidas en materia de recursos humanos y medios para la gestión de la situación de crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19</p> <p><a href="https://www.boe.es/boe/dias/2020/03/15/pdfs/BOE-A-2020-3700.pdf">https://www.boe.es/boe/dias/2020/03/15/pdfs/BOE-A-2020-3700.pdf</a></p>	<p>15/03/2020</p> <p><b>Vigencia:</b> Tres meses a partir de su entrada en vigor</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <b>Art 2:</b> prórroga del <b>contrato de trabajadores sanitarios en formación.</b></li> <li>✓ <b>Art 3:</b> se permite contratar a personas con la carrera de <b>Medicina sin la especialidad.</b></li> <li>✓ <b>Art 4:</b> reincorporación voluntaria de <b>sanitarios jubilados.</b></li> <li>✓ <b>Art 5:</b> reincorporación voluntaria de <b>liberados sindicales</b> sanitarios.</li> </ul>
<p>ORDEN SND /299/2020, de 27 de marzo, por la que se modifica la Orden SND/ 232/2020, de 15 de marzo, por la que se adoptan medidas en materia de recursos humanos y medios para la gestión de la situación de crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19</p> <p><a href="https://www.boe.es/boe/dias/2020/03/30/pdfs/BOE-A-2020-4174.pdf">https://www.boe.es/boe/dias/2020/03/30/pdfs/BOE-A-2020-4174.pdf</a></p>	<p>27/03/2020</p> <p><b>Vigencia:</b> Tres meses a partir de su entrada en vigor</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <b>Pequeñas Modificaciones</b> de las medidas en materia de recursos humanos y medios en el ámbito sanitario.</li> <li>✓ Se incluyen la posibilidad <b>de contratar a estudiantes de otras titulaciones sanitarias</b> en las condiciones de la ORDEN SND/232/2020.</li> </ul>
<p>ORDEN SDN/307/2020, 30 de marzo, por la que se establecen los criterios interpretativos para la aplicación del Real Decreto-ley 10/2020, de 29 de marzo, y el modelo de declaración responsable para facilitar los trayectos necesarios entre el lugar de residencia y de trabajo</p> <p><a href="https://www.boe.es/buscar/pdf/2020/BOE-A-2020-4196-consolidado.pdf">https://www.boe.es/buscar/pdf/2020/BOE-A-2020-4196-consolidado.pdf</a></p>	<p>30/03/2020</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <b>Art 3:</b> las actividades de <b>representación sindical</b> no se encuentran restringidas por el Estado de Alarma.</li> <li>✓ <b>Art 4 y ANEXO: Modelo de declaración</b> responsable para trabajadores.</li> </ul>
<p>ORDEN SDN/340/2020, de 12 de abril, por la que se suspenden determinadas actividades relacionadas con obras de intervención en edificios existentes en las que exista riesgo de contagio por el COVID-19 para personas no relacionadas con dicha actividad</p> <p><a href="https://www.boe.es/boe/dias/2020/04/12/pdfs/BOE-A-2020-4424.pdf">https://www.boe.es/boe/dias/2020/04/12/pdfs/BOE-A-2020-4424.pdf</a></p>	<p>12/04/2020</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <b>Vuelta a la actividad</b> en el sector de la <b>construcción</b>, excepto obras con personas ajenas a la obra.</li> <li>✓ <b>Reparaciones urgente</b> de instalaciones y averías, así como las tareas de <b>vigilancia.</b></li> </ul>
<p>ORDEN TED/320/2020, de 3 de abril, por la que se desarrollan determinados aspectos del derecho a percepción del bono social por parte</p>	<p>03/04/2020</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Desarrollo de aspectos del <b>bono social destinado a trabajadores autónomos</b> y se modifica el modelo de solicitud.</li> </ul>

<p>de trabajadores autónomos que hayan cesado su actividad o hayan visto reducida su facturación como consecuencia del COVID-19 y se modifica el modelo de solicitud del bono social para trabajadores autónomos que hayan visto afectada su actividad como consecuencia del COVID-19, establecido en el Anexo IV del Real Decreto-ley 11/2020, de 31 de marzo, por el que se adoptan medidas urgentes complementarias en el ámbito social y económico para hacer frente al COVID-19</p> <p><a href="https://www.boe.es/boe/dias/2020/04/04/pdfs/BOE-A-2020-4292.pdf">https://www.boe.es/boe/dias/2020/04/04/pdfs/BOE-A-2020-4292.pdf</a></p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Especificación de los <b>trámites a seguir</b> para los trabajadores autónomos.</li> </ul>
<p>ORDEN EFP/365/2020, de 22 de abril, por la que se establecen el marco y las directrices de actuación para el tercer trimestre del curso 2019-2020 y el inicio del curso 2020-2021, ante la situación de crisis ocasionada por el COVID-19</p> <p><a href="https://www.boe.es/boe/dias/2020/04/24/pdfs/BOE-A-2020-4609.pdf">https://www.boe.es/boe/dias/2020/04/24/pdfs/BOE-A-2020-4609.pdf</a></p>	22/04/2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <b>ANEXO I:</b> Acuerdo de la Conferencia Sectorial de Educación.</li> <li>✓ <b>ANEXO II. 5. F):</b> la <b>promoción de curso</b> será la norma <b>general</b>, siendo la repetición del mismo caso excepcionales para para Educación Primaria, Educación Secundaria Obligatoria, Bachillerato, Formación Profesional, Enseñanzas Artísticas y Deportivas.</li> <li>✓ No afecta a Castilla y León, Andalucía, Murcia, Madrid y Euskadi.</li> <li>✓ <b>Anexo III: Directrices específicas</b> de actuación acordadas por etapas o enseñanzas.</li> </ul>
<p>ORDEN ISM/371/2020, de 24 de abril, por la que se desarrolla el artículo 34 del Real Decreto-ley 11/2020, de 31 de marzo, por el que se adoptan medidas urgentes complementarias en el ámbito social y económico para hacer frente al COVID-19</p> <p><a href="https://www.boe.es/boe/dias/2020/04/28/pdfs/BOE-A-2020-4690.pdf">https://www.boe.es/boe/dias/2020/04/28/pdfs/BOE-A-2020-4690.pdf</a></p>	24/04/2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ La <b>moratoria en el pago de cotizaciones</b> prevista en el RD-L 11/2020 es aplicable a los CNAES: 119 (Otros cultivos no perennes) 129 (Otros cultivos perennes). 1812 (Otras actividades de <b>impresión y artes gráficas</b>). 2512 (Fabricación de <b>carpintería metálica</b>). 4322 (<b>Fontanería</b>, instalaciones de sistemas de calefacción y aire acondicionado). 4332 (Instalación de <b>carpintería</b>). 4711 (Comercio al <b>por menor en establecimientos no especializados</b>, con predominio en productos alimenticios, bebidas y tabaco). 4719 (Otro comercio <b>al por menor en establecimientos no especializados</b>). 4724 (Comercio al por menor de <b>pan y productos de panadería</b>, confitería y pastelería en establecimientos especializados). 7311 (<b>Agencias de publicidad</b>). 8623 (<b>Actividades odontológicas</b>). 9602 (<b>Peluquería</b> y otros tratamientos de belleza).</li> </ul>
<p>ORDEN TMA/378/2020, de 30 de abril, por la que se definen los criterios y</p>	30/04/2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <b>Art 3: Características y compatibilidad de los préstamos avalados y subvencionados por el Estado.</b> Son</li> </ul>

requisitos de los arrendatarios de vivienda habitual que pueden acceder a las ayudas transitorias de financiación establecidas en el artículo 9 del Real Decreto-ley 11/2020, de 31 de marzo, por el que se adoptan medidas urgentes complementarias en el ámbito social y económico para hacer frente al COVID-19

<https://www.boe.es/boe/dias/2020/05/01/pdfs/BOE-A-2020-4759.pdf>

ORDEN SND/380/2020, de 30 de abril, sobre las condiciones en las que se puede realizar actividad física no profesional al aire libre durante la situación de crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19

<https://www.boe.es/boe/dias/2020/05/01/pdfs/BOE-A-2020-4767.pdf>

ORDEN SND/388/2020, de 3 de mayo, por la que se establecen las condiciones para la apertura al público de determinados comercios y servicios, y la apertura de archivos, así como para la práctica del deporte profesional y federado

<https://www.boe.es/boe/dias/2020/05/03/pdfs/BOE-A-2020-4793.pdf>

03/05/2020

- compatibles con cualquier otra ayuda del Plan de Vivienda Estatal, se realizan en concesión directa y por una sola vez, se destinarán al pago de la renta y son gestionados por el ICO.
- ✓ **Art 4:** condiciones subjetivas de los arrendatarios como estar en un ERTE, que sus ingresos no sean **5 veces mayor que el IPREM**; que el pago de alquiler y gastos de suministros **sean el 35% de los ingresos, no tener deudas con la SS o Hacienda.**
  - ✓ **Art 5:** la acreditación de las circunstancias se realiza **con certificados** de la Seguridad Social o la Agencia Estatal de la Administración Tributaria, **libro de familia y empadronamiento, certificado catastral** y declaración responsable del **modelo de solicitud.**
  - ✓ **Art 7:** La cuantía puede alcanzar el **100% del importe de 6 mensualidades de alquiler** (max 5.400€). el plazo de amortización será **de 6 años**, con una única prórroga **de 4 años.**

04/05/2020

- ✓ **Art 2: habilitación de ejercicio físico** (que no requiera contacto con personas) a mayores de 14 años, una vez al día de **06:00 a 10:00 y de 20:00 a 23:00**. Los paseos no ejercitándose se limitan a **1 km** de distancia desde el domicilio y se puede ir **acompañado de una persona conviviente.**
- ✓ **Art 3:** se debe mantener la **distancia de seguridad de 2 metros**, no se debe de realizar **paradas innecesarias** y se debe **evitar espacios concurridos.**
- ✓ **Art 5: se establecen franjas horarias** para la realización de ejercicio físico y paseos, dichas franjas **no serán aplicables en municipios inferiores a 5.000 habitantes.**
- ✓ **Art 1:** se permite la apertura al público de **comercios locales minoristas y de actividades de servicio profesional** (a excepción de los que tengan más de 400 metros); respetándose las **medidas de cita previa, atención individualizada con separación física o mostradores, horario de atención preferente a mayores de 65 años.**
- ✓ **Art 2:** se obliga a la **limpieza y desinfección de los locales** diaria, así como el deshecho de forma segura de los EPI's de los empleados. Se garantiza la **ventilación** y no se usarán **los servicios** del comercio por parte de los clientes.
- ✓ **Art 3:** se garantiza los EPI's a los empleados, así como el **distanciamiento y el no contacto por sistemas de**



		<p><b>trabajos más seguros.</b> El fichaje con huella dactilar se cambiará por otro sistema más seguro e higiénico.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <b>Art 4:</b> los locales deben poner a disposición <b>geles desinfectantes</b>; <b>no se permite la prueba de productos</b> ni el autoservicio y el tiempo en el local será el estrictamente necesario.</li> <li>✓ <b>Art 5:</b> La <b>hostelería y restauración</b> se realizará mediante los servicios de <b>entrega a domicilio y recogida de pedidos</b>; se evitarán las aglomeraciones, se dará un servicio especial a personas mayores y sólo estarán abiertos durante el horario de recogida de pedidos.</li> <li>✓ <b>Art 6:</b> el titular de la actividad económica que se realice en el establecimiento o local <b>deberá cumplir con las obligaciones de prevención de riesgos</b> establecidas en la legislación vigente.</li> <li>✓ <b>Art 7:</b> en el local debe de haber <b>geles desinfectantes</b> y papeleras, se asegura el <b>distanciamiento</b> y el acceso al local será individual.</li> </ul>
<p><b>ORDEN SND/386/2020, de 3 de mayo, por la que se flexibilizan determinadas restricciones sociales y se determinan las condiciones de desarrollo de la actividad de comercio minorista y de prestación de servicios, así como de las actividades de hostelería y restauración en los territorios menos afectados por la crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19</b></p> <p><a href="https://www.boe.es/boe/dias/2020/05/03/pdfs/BOE-A-2020-4791.pdf">https://www.boe.es/boe/dias/2020/05/03/pdfs/BOE-A-2020-4791.pdf</a></p>	03/05/2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <b>Art 2:</b> Sólo aplicable a las islas en Fase 1 de la desescalada.</li> <li>✓ <b>Art 3 y 4:</b> se permite <b>reuniones de hasta 10 personas</b> respetándose medidas de seguridad e higiene y se permite compartir vehículo.</li> <li>✓ <b>Art 5 y 6:</b> se permite <b>velatorios de 15 personas o de 10 personas</b> (si es lugar cerrado) así como la asistencia a <b>lugares de culto</b>.</li> <li>✓ <b>Reapertura</b> de comercio minorista en condiciones de ORDEN SND/388/2020.</li> <li>✓ <b>Art 12:</b> se autoriza a la <b>apertura de terrazas en establecimientos de hostelería y restauración</b> limitándose al <b>50% de su capacidad</b> (10 personas por mesa y con distanciamiento de seguridad).</li> <li>✓ <b>Art 13:</b> en el sector hostelería, debe respetarse las <b>medidas de higiene y seguridad</b> como la disposición de geles alcohólicos, el fomento del pago con tarjeta, la desinfección de utensilios o retirar el autoservicio de servilletas, cubiertos, etc.</li> <li>✓ <b>Art 14:</b> respetarse las <b>medidas de higiene y seguridad de los trabajadores</b>.</li> <li>✓ <b>Derogada por la Disposición Derogatorio única de la ORDEN SND/399/2020.</b></li> </ul>
<p><b>ORDEN SND/399/2020, de 9 de mayo, para la flexibilización de determinadas restricciones de ámbito nacional,</b></p>	11/05/2020, hasta fin del Estado de Alarma	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <b>Art 3:</b> fomento del <b>teletrabajo, continuidad</b> siempre que sea posible</li> </ul>

establecidas tras la declaración del estado de alarma en aplicación de la fase 1 del Plan para la transición hacia una nueva normalidad

<https://www.boe.es/boe/dias/2020/05/09/pdfs/BOE-A-2020-4911.pdf>

ORDEN JUS/394/2020, de 8 de mayo, por la que se aprueba el Esquema de Seguridad Laboral y el Plan de Desescalada para la Administración de Justicia ante el COVID-19

<https://www.boe.es/boe/dias/2020/05/09/pdfs/BOE-A-2020-4897.pdf>

ORDEN SND/414/2020, de 16 de mayo, para la flexibilización de determinadas restricciones de ámbito nacional establecidas tras la declaración del estado de alarma en aplicación de la fase 2 del Plan para la transición hacia una nueva normalidad

<https://www.boe.es/boe/dias/2020/05/16/pdfs/BOE-A-2020-5088.pdf>

09/05/2020

18/05/2020, hasta el final del Estado de Alarma

- ✓ **Art 4:** condiciones a respetar en toda **zona común del centro de trabajo:** se dispensará a los trabajadores geles **hidroalcohólicos**, se asegurará la **distancia de seguridad** y, si no fuera posible, se proporcionará equipos de protección. El **fichaje de las horas** se realizará por **medios seguros**, se **modificarán condiciones laborales** para garantizar la distancia de seguridad.
- ✓ **Art 5:** se **evitará coincidencia masiva de personas**, trabajadores o no, en los centros.
- ✓ **Art 6:** el **titular de la actividad económica** debe de asegurar la realización de tareas de limpieza y desinfección.
- ✓ **Art 7:** **libertad de circulación por la isla, provincia o unidad territorial de referencia.**
- ✓ **Art 18 y ss:** reapertura de centros educativos.
- ✓ **Disposición Derogatoria Única:** se deroga la **orden SND/386/2020.**

- ✓ **ANEXO I: marco de medidas preventivas para la Administración de Justicia:** distanciamiento social, disposición de geles, limpieza e higiene, fomento de medidas telemáticas **La reanudación debe guiarse por el principio de minimización del riesgo.** La mascarilla no es imprescindible ni tampoco los guantes a no ser que se maneje paquetería, si hubiera contacto con contagiados se dará IT por 14 días.
- ✓ **ANEXO II: cuatro fases de incorporación del personal.** Se iniciará la actividad con un 30/40 % de trabajadores y se **recobrará el ritmo habitual progresivamente** hasta llegar al 100%. Se irán haciendo turnos mientras que el personal que no acuda al centro de trabajo **deberá seguir teletrabajando.**
- ✓ **ANEXO III: organización de los turnos.** Los turnos de mañana serán **superiores a los de tarde (70-80 vs 20/30).** Se garantiza la limpieza entre turnos.

- ✓ **Art 3:** se sigue fomentando el **teletrabajo** en la medida de lo posible.
- ✓ **Art 4:** el empleador debe de **prevenir a los trabajadores de posibles contagios a través de medidas de seguridad y salud en el trabajo**, con geles hidroalcohólicos, distanciamiento social, así como medidas de higiene, limpieza y desinfección, prevenir coincidencia de personas, etc.
- ✓ **Art 7:** libertad de circulación **sin horarios; excepto para realizar ejercicio físico y para personas >70 años.**
- ✓ **Art 8 y 9:** **limitación al 40%** de locales comerciales, así como de parques o centros comerciales.



		<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <b>Art 18:</b> reapertura de la <b>hostelería</b> para el servicio en el interior del establecimiento <b>con límite del 40%</b> del aforo.</li> <li>✓ <b>Art 22:</b> reapertura de zonas comunes de los hoteles y los alojamientos turísticos.</li> <li>✓ <b>Art 38:</b> reapertura de <b>cines, teatros, auditorios y espacios similares</b> con butacas preasignadas y sin superar 1/3 del aforo.</li> <li>✓ <b>Art 44:</b> reapertura de piscinas recreativas y playas con su capacidad al 30%.</li> <li>✓ <b>Art 48:</b> Celebración de congresos, encuentros, reuniones de negocio y conferencias con un máximo de 50 asistentes y asegurando el distanciamiento.</li> </ul>
<p><b>RESOLUCION DE LA ITSS, Criterio operativo nº102/2020, de 18 de marzo, sobre medidas y actuaciones de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social relativas a situaciones derivadas del nuevo Coronavirus (SARS-CoV-2)</b></p>	<p>18/03/2020</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Se recomienda el <b>reforzamiento de medidas de higiene personal</b> como la desinfección de manos con soluciones alcohólicas, cubrirse boca y nariz al estornudar o toser.</li> <li>✓ Tabla 1. <b>Escenarios de riesgo de exposición al coronavirus SARS-CoV-2 en el entorno laboral.</b></li> <li>✓ <b>Normativa sanitaria aplicable</b>, además de la Ley Orgánica 3/1986, de 14 de abril, de medidas especiales en materia de salud pública; como el <b>procedimiento de actuación</b> de los servicios de prevención de riesgos laborales.</li> <li>✓ <b>Normas de Seguridad y Salud en el trabajo</b> aplicables a las ocupaciones con riesgo de exposición como el RD 664/1997, de 12 de mayo.</li> <li>✓ <b>Actuaciones de la empresa en materia laboral</b> ante el COVID-19, distinguiendo entre aquellas <b>que realizan un servicio con riesgo de contagio y las que no</b>. Son exigibles todas las medidas del <b>Capítulo II del RD 664/1997</b>. Las empresas, sin riesgo de contagio, es exigible el <b>criterio de actuación para los servicios de prevención de riesgos laborales</b>, así como el <b>Consejo Interterritorial del Sistema Nacional de Salud</b>, para zonas con alto número de infectados.</li> <li>✓ La ITSS procederá observando el <b>cumplimiento de las medidas de seguridad y prevención de riesgos laborales</b>, verificar la adopción de las medidas acordadas por las Autoridades Sanitarias. Si se observase <b>incumplimiento en las medidas de prevención de riesgo laborales</b> se actuará con arreglo a criterios comunes. Si se observase <b>incumplimiento de medidas de las Autoridades Sanitarias</b>, se procederá a <b>informar a los responsables de la empresa</b> de las medidas fijadas por las autoridades sanitarias y a <b>advertir de la obligatoriedad de aplicarlas</b>; de seguir con el incumplimiento se informará a las autoridades sanitarias.</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ La ITSS <b>adopta medidas de protección en su actuación inspectora</b>. Se evitará acudir a los centros de trabajo cuando sea posible, evitando que las personas con riesgos realicen estas visitas. <b>Se obliga al uso de EPI's y demás medidas de protección.</b></li> </ul>
<p><b>RESOLUCIÓN DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE TRABAJO (DGE-SGON-811bis CRA), de 19 de marzo, sobre expedientes suspensivos y reducción de jornada por COVID-19</b></p>	<p>19/03/2020</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Definición del concepto de fuerza mayor como <b>acaecimiento externo al cirulo de la empresa, objetivo e independiente de esta</b>; trayendo consigo la <b>imposibilidad de prestar la actividad</b> del contrato de trabajo. <b>Se considera fuerza mayor a efectos del RD-L 18/2020</b>: 1. la declaración del Estado de Alarma por el RD 463/2020, de 14 de marzo; 2. decisiones de las Administraciones Públicas tomadas a causa del COVID-19; 3. medidas adoptadas por el contagio o su prevención; 4. suspensión o cancelación de actividades, locales, ...</li> <li>✓ La duración de las medidas de suspensión o reducción de contrato tienen <b>un régimen temporal</b> y no puede extenderse más de lo que dure la fuerza mayor que trae causa. <b>El procedimiento a seguir es el descrito 31 a 33 del RD 1483/2012</b> siendo necesario la constatación de la fuerza mayor por la Autoridad Laboral.</li> <li>✓ La extensión personal de las medidas va ligada a las consecuencias de las medidas, de decir, <b>son proporcionales a la paralización o reducción de la actividad.</b></li> <li>✓ Las empresas podrán adoptar medidas de suspensión o reducción de jornada fundadas con carácter general en <b>causas económicas</b>- situación económica negativa en sentido amplio- o <b>por causas productivas</b>, derivadas de las necesidades de ajuste de plantilla por un descenso de la carga de trabajo y derivadas de manera directa en el Covid-19 <b>cuando no fuese posible la adopción de otras medidas de ajuste alternativo</b>, o adoptadas las mismas, no fuesen suficientes.</li> </ul>
<p><b>RESOLUCIÓN DEL MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL (MTES), de 15 de abril de 2020, del Servicio Público de Empleo Estatal, por la que se establecen, en su ámbito de gestión, medidas extraordinarias para hacer frente al impacto del COVID-19 en materia de formación profesional para el empleo en el ámbito laboral</b></p>	<p>15/04/2020</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Medidas en materia de <b>formación profesional.</b></li> <li>✓ <b>Art 3:</b> Utilización del <b>aula virtual</b> como formación presencial.</li> <li>✓ <b>Art 4:</b> <b>ejecución</b> de la formación tras la vigencia del Estado de Alarma.</li> <li>✓ <b>D.A.2ª:</b> ampliación de plazos formativos en <b>6 meses.</b></li> </ul>



<p>RESOLUCIÓN DE LA DIRECCION GENERAL DE TRABAJO, SGON-849CRA</p>	<p>31/03/2020</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <b>Criterios interpretativos</b> del permiso retribuido obligatorio recuperable.</li> <li>✓ <b>Criterios sobre ERTE's</b> durante el periodo del permiso y <b>medidas en empresas</b> con suspensiones de contratos.</li> </ul>
<p>RESOLUCIÓN DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE TRABAJO –DGT-SGON-841CRA sobre expedientes suspensivos y de reducción de jornada por COVID-19</p>	<p>28/03/2020</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Criterio para entender que <b>existe fuerza mayor</b></li> <li>✓ <b>Duración máxima</b> de las medidas de ERTE's por fuerza mayor</li> </ul>
<p>Resolución de la Mutualidad General de Funcionarios Civiles del Estado, de 13 de abril, por la que se garantiza durante el estado de alarma la continuidad del abono del subsidio por incapacidad temporal, riesgo durante el embarazo y riesgo durante la lactancia natural de los mutualistas</p> <p><a href="https://www.boe.es/boe/dias/2020/04/15/pdfs/BOE-A-2020-4449.pdf">https://www.boe.es/boe/dias/2020/04/15/pdfs/BOE-A-2020-4449.pdf</a></p>	<p>13/04/2020 Vigencia: Comunicación ligada al Estado de Alarma</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ MUFACE se compromete a seguir abonando la IT, riesgo durante el embarazo y riesgo durante la lactancia.</li> </ul>
<p>RESOLUCIÓN DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE TRABAJO –DGT-SGON-863CRA</p>	<p>07/04/2020</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <b>Criterio interpretativo</b> de ERTE's.</li> <li>✓ Interpretación del compromiso de actividad de 6 meses destinado a personas afectadas por ERTE's</li> </ul>
<p>RESOLUCIÓN DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE TRABAJO –DGT-SGON-927CRA- Criterio sobre la aplicación de las medidas de suspensión y reducción de jornada durante la fase de desconfinamiento del Estado de Alarma</p>	<p>01/05/2020</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Toda la <b>normativa laboral adoptada por causa del COVID-19</b>, cuyo pilar o eje fundamental está constituido por <b>medidas de ajuste interno de las empresas</b>, tiene como objetivo, <b>por un lado mantener el empleo</b> y proteger a las personas trabajadoras, evitando la destrucción de puestos de trabajo; por otro, <b>flexibilizar y agilizar los mecanismos</b> que son imprescindibles para lograrlo, evitando cargas innecesarias y estableciendo como prioridad <b>la recuperación de la actividad laboral y la reincorporación de las personas trabajadoras</b> a sus puestos de trabajo.</li> </ul>
<p>Resolución de 30 de abril de 2020, del SEPE, por la que se desarrolla el procedimiento para la tramitación de solicitudes del subsidio extraordinario por falta de actividad para las personas integradas en el Sistema Especial para Empleados de Hogar del Régimen General de la Seguridad Social regulado en el Real Decreto-ley 11/2020, de 31 de marzo, por el que se adoptan medidas urgentes</p>	<p>30/04/2020</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <b>Art 2:</b> las personas con acceso al subsidio extraordinario son las que <b>haya dejado de prestar servicio por culpa de la pandemia o se haya extinguido su contrato de trabajo por art 49.1.k).</b></li> <li>✓ <b>Art 3:</b> la solicitud se realizará <b>mediante formulario</b> debidamente relleno y <b>presentado a partir del 1 de mayo</b> por medios telemáticos.</li> <li>✓ <b>Art 4:</b> debe acompañarse a la solicitud la <b>documentación que justifique la situación</b> en que se encuentra la</li> </ul>

complementarias en el ámbito social y económico para hacer frente al COVID-19

<https://www.boe.es/boe/dias/2020/05/04/pdfs/BOE-A-2020-4801.pdf>

Resolución de 1 de mayo de 2020, del SEPE, por la que se establece el procedimiento para la tramitación de solicitudes del subsidio excepcional por desempleo regulado en el artículo 33 del Real Decreto-ley 11/2020, de 31 de marzo, por el que se adoptan medidas urgentes complementarias en el ámbito social y económico para hacer frente al COVID-19

<https://www.boe.es/boe/dias/2020/05/04/pdfs/BOE-A-2020-4802.pdf>

RESOLUCIÓN DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE TRABAJO -DGT-SGON-929CRA- de 6 de mayo, sobre la composición de la comisión Negociadora de ERTE art 23 del RD-L 8/2020

01/05/2020

06/05/2020

persona (declaración responsable del empleador en la mayoría de casos).

- ✓ **Art 5:** se considera el inicio de la situación del hecho desde que se aplicara la **reducción o extinción del contrato de trabajo** y la vigencia será la aplicada en el RD-L 11/2020.
- ✓ **Art 6:** la cuantía **es el 70% de la BR** sin que sea mayor que el SMI sin contar las pagas extras.
- ✓ **Art 7:** el subsidio extraordinario por falta de actividad **será compatible** con las percepciones derivadas de las **actividades por cuenta propia o por cuenta ajena** siempre que no sean superiores al SMI.
- ✓ **Art 8:** se percibirá por **periodos mensuales** abonándose el día **10 de cada mes**. Si se percibiese indebidamente el trabajador está obligado al reintegro de las cantidades. Se establece la responsabilidad solidaria entre quienes ayuden o colaboren con percepciones indebidas.

- ✓ **Art 2:** se deberá **rellenar el formulario** y mandarlo telemáticamente a la entidad gestora en un periodo entre el **2/05/2020 y un mes después de la vigencia del Estado de Alarma**. La persona debe encontrarse inscrita como **demandante de empleo, no ser perceptora de renta mínima o rentas sociales análogas**, que el **contrato cesara a partir de 15/03, no estar trabajando** por cuenta propia o ajena.
- ✓ **Art 3:** El derecho a prestación nacerá **a partir de verse extinguido el contrato y disfrutadas las vacaciones correspondientes** y con una duración de **un mes**. La cuantía es del **80% del IPREM** y el pago se realizará en el **mes siguiente** a la solicitud.

- ✓ **La representación sindical** de los trabajadores en la Comisión negociadora **prima sobre la representación unitaria**. En el caso de no haber ninguna de las dos se pasará a formar **comisión «ad hoc»**. Los representantes sindicales **serán los legítimos para negociar y firmar convenios colectivos**.

La aproximación breve y sintética a determinados problemas sociales es fundamental para la comprensión de los mismos por la mayoría. Desde esta colección, pretendemos trazar no solo las líneas explicativas del tema a abordar, de forma escueta pero suficiente, sino también aportar la visión que desde nuestro sindicato tenemos de la misma, con el fin de hacer partícipe de ella a la sociedad e introducir otras perspectivas que generalmente están ausentes.