

Lo que se ha conseguido con este ACUERDO:

Sobre la ESTABILIZACIÓN de EMPLEO

- TASA ADICIONAL** → **Neutraliza el efecto negativo** de la *Tasa de Reposición*. Permite **aumentar** el número de las plazas ofertadas.
- PROCESOS SELECTIVOS** → **Extraordinario** (por el número de plazas a convocar) y **excepcional** (por los mecanismos a emplear). Menos pruebas y más asequibles. Se computará mayoritariamente la **EXPERIENCIA**.
- INDEMNIZACIONES** → **20 días/año trabajado** para el personal interino que ocupe una plaza a estabilizar y no supere el proceso selectivo.
- RECOLOCACIÓN Y CREACIÓN DE BOLSAS** → OBJETIVO: 0 despidos.
- NEGOCIACIÓN** → Se reconoce la normativa específica en cada Admón. y su capacidad para negociar los procesos selectivos.

Sobre la REFORMA del TREBEP

- MEDIDAS SANCIONADORAS** → **DISCIPLINARIAS, PATRIMONIALES Y PENALES** contra las Administraciones que incurran en nombramientos temporales irregulares.
- COMPENSACIÓN ECONÓMICA** → Para el personal interino objeto de contratación irregular (esta medida nunca ha existido anteriormente).
- FLEXIBILIDAD** → De un año para la adaptación de otros sectores (educación, sanidad...) a la reforma del TREBEP.